

INSINC

# Juiste inzet van kennis, kunde en kwaliteit

Flexibilisering, het inzetten van tijdelijke professionals, is allang geen trend meer. Steeds meer organisaties beschouwen het juist als een structureel onderdeel van het bedrijfsproces. INSINC, inkoopadviesbureau en totaaldienstverlener, speelt daar slim op in.

Inkoopconsultancy, detachering en werving & selectie: inkoopadviesbureau INSINC staat garant voor kwaliteit en professionaliteit in elke dienst. Oprichters Geert de Ruijter en Alex Couperus kozen bewust voor de rol

vandaag is de klant van morgen', verklaart Couperus. 'Daarom gaan we zorgvuldig en serieus met ze om. Professionaliteit staat voorop.' De klanten van INSINC behoren tot de top-1000 van grote bedrijven in Nederland.

van een inkoopprofessional niet worden onderschat. 'Als professional moet je flexibel zijn. Je werkt voor wisselende werkgevers in projecten die gemiddeld zeven maanden duren. Daardoor moet je in staat zijn om je snel in te werken, aangezien de opdrachtgever verwacht dat je vanaf dag één productief bent.'

#### Persoonlijk en professioneel

De Ruijter en Couperus besloten in 2003 om de handen ineen te slaan. 'De naam INSINC staat voor inkoop(IN)services(S) en inkoop(IN) consultancy(C) en voor synchroon en in balans zijn. Waarden die we nastreven in zowel inkoopprocessen als in werk- en privésituatie,' legt De Ruijter uit. INSINC heeft een vliegende start gemaakt. En nog steeds groeit het ieder jaar met 25 procent. Het bureau mag zich dan ook rekenen tot de top-5 van grote inkoopbureaus in Nederland. 'Het inkoopvak is een nichegebied', stelt Couperus. Een kleine wereld dus, waarin een aantal grotere partijen zich probeert te onderscheiden van de concurrentie. Volgens de Ruijter

## 'De sollicitant van vandaag is de klant van morgen'

van totaaldienstverlener. De Ruijter: 'Andere inkoopbureaus bieden vaak maar één dienst. INSINC waarborgt het totaalpakket, we bieden onze klanten kennis en capaciteit.' Het bureau heeft een sterke positionering en trouwe klanten doordat ze totaaldienstverlener zijn. INSINC is op zijn beurt niet alleen trouw aan de klant, maar bovendien aan zijn medewerkers en sollicitanten. En niet zonder reden. 'De sollicitant van

De medewerkers en kandidaten zijn dan ook van hoog niveau. Yvonne de Boer, recruiter bij INSINC, legt uit: 'Zij hebben een hbo- of universitaire opleiding en minimaal drie jaar werkervaring. Onze professionals moeten een bepaalde mate van senioriteit uitstralen. Wanneer een interim-professional werkt voor een grote budgethouder, moet hij deze wel kunnen overtuigen.' Volgens Couperus moet de rol



Vanaf links: Alex Couperus, Yvonne de Boer en Geert de Ruijter

getuigen de reacties van klanten van het onderscheidend vermogen van INSINC. 'We krijgen vaak te horen dat ze onze persoonlijke en professionele aanpak zeer waarderen. Dát is onze kracht. We werken snel en pragmatisch en profiteren van een direct en breed netwerk. De implementatie van onze eigen methodieken is zeer succesvol omdat we rekening houden met de bedrijfscultuur van de klant. Belangrijk is namelijk dat een inkoopstrategie draagvlak heeft binnen een organisatie en dat dit matcht met

de bedrijfscultuur.' Couperus doet er nog een schepje bovenop: 'We bieden geen vastomlijnde methode maar gaan uit van de wensen van de klant. We houden de klant een spiegel voor; wat is realistisch? De essentie is goed luisteren naar klanten en inzet van de juiste medewerkers. Bij INSINC vinden medewerkers veel flexibiliteit, ze kunnen het arbeidsvoorwaardenpakket naar wens samenstellen. Daarnaast besteden we veel aandacht aan opleidingen. En dat wordt gewaardeerd.'

## Kerngegevens

- In 2003 opgericht;
- 40 medewerkers;
- Hbo+ werk- en denkniveau;
- Actief in heel Nederland.

#### Ambitie

INSINC is altijd op zoek naar de juiste inkoopprofessional. Voor een klant, een opdracht of de eigen gelederen. Couperus verklaart waarom: 'Onze ambitie is om elk jaar met twintig procent te blijven groeien. Een consequente koers te varen. Maar, groei mag nooit ten koste gaan van kwaliteit.' De Boer licht dit toe. 'We zoeken dan ook professionals met kennis en overtuigingskracht, en met passie voor het vak. Ervaren specialisten met een flexibele instelling en aanpassingsvermogen als een kameleon. INSINC is een aantrekkelijke werkgever vanwege de feeling met de markt en een gevestigde naam.'

#### contactgegevens

INSINC

Amsterdamsestraatweg 55A

Baarn

Telefoon: 035 5288 110

E-mail: [info@insinc.nl](mailto:info@insinc.nl)

[www.insinc.nl](http://www.insinc.nl)