

Corgwell Legal &amp; Procurement

# Kijk over de schutting van het inkoopvak

Inkoop is geen doel op zich, maar onderdeel van een integrale oplossing om bedrijven beter te laten presteren. Daarom moet de afdeling inkoop verder kijken dan alleen de eigen “inkoopbusiness”. Zo benadert Corgwell Legal & Procurement het vakgebied. ‘Onze professionals leveren toegevoegde waarde door dat expliciet en in nauwe samenwerking met de opdrachtgever te doen.’

De samenvoeging van ‘Legal’ en ‘Procurement’ illustreert hoe Corgwell tegen de zaak aankijkt. Marina Berghuijs, directeur Legal & Procurement: ‘Eind vorig jaar zijn deze onderdelen, die bij Corgwell worden gerekend tot Consultancy, samengevoegd. Onze consultants Procurement bieden deskundig en praktisch advies vanuit hun

onze opdrachtgevers meer voordelen. Via de ingehuurd consultant krijgt de organisatie tevens toegang tot de kennis en ervaring van de rest van ons team’, aldus Berghuijs.

#### Meedenken

De integrale aanpak van Corgwell gaat verder. Ad Kleinjans, senior consultant Procurement, zou het liefst de naam

volgens Kleinjans geen doel op zich, maar onderdeel van een integrale oplossing, die bedrijven helpt beter te functioneren. ‘Iedereen kan en wil graag inkopen. Geld uitgeven is altijd aantrekkelijk. Wij bieden meerwaarde door mee te denken met het management en zo een bijdrage te leveren aan de continuïteit van het bedrijf. Een raamovereenkomst kan het juiste middel zijn, maar soms moet een inkoper ook buiten de afdeling inkoop aan de slag. In gesprek met de marketingmanager, het bedrijfsproces kritisch tegen het licht houden. Dat is natuurlijk lastig, want dan bevind je je op andermans vakgebied. Onze mensen moeten in staat zijn om die heilige huisjes te doorbreken en daarvoor is ruggengraat nodig.’

#### Drive om te presteren

Beschikken over ruggengraat en gedrevenheid zijn twee belangrijke kenmerken van een potentiële medewerker van Corgwell Legal & Procurement. Werken voor deze organisatie kan op verschillende manieren ingevuld worden. Berghuijs: ‘De businessunit bestaat uit een aantal collega’s met een dienstverband en een aantal collega’s die als zelfstandig

ruime kennis van en ervaring met inkoopvraagstukken en logistieke processen. Onze consultants Legal hebben brede kennis en ervaring. Zowel op het terrein van bedrijfsjuridische vraagstukken als op het vlak van governance van organisaties.’ Met de bundeling van die kennis en ervaring in één businessunit is het specifieke advies en de daadkracht op het terrein van procurement en Europese aanbestedingen versterkt. ‘Dat biedt

van het vakgebied veranderen. In Operations, of Proces. ‘Ons doel is bedrijven en overheidsinstellingen beter te laten functioneren. Vandaar ook onze slogan: For corporate and public wellness. Wanneer ervaart een ondernemer of CEO ‘wellness’? Als het goed gaat met het netto resultaat, de productiecijfers, de omzet en zijn concurrentiepositie op de markt. Daar stuurt hij op. Dus daar moeten wij het over hebben.’ Inkoop is



Ad Kleinjans en Marina Berghuijs

consultant aan Legal & Procurement verbonden zijn. Er is een vaste kern van ZZP-ers waar wij graag mee samenwerken. Dat werkt uiteraard twee kanten op; zij stellen de samenwerking met ons ook op prijs.’ De instelling van deze zelfstandigen sluit goed aan bij de eisen die Corgwell stelt. ‘Zij zijn gedreven, hebben de drive om te presteren en begrijpen ondernemers’, stelt Kleinjans. Om dezelfde redenen werkt Corgwell vrijwel uitsluitend met ervaren krachten. ‘Natuurlijk begint er ook wel eens een starter bij ons, maar het uitgangspunt is dat onze professional minimaal vijf jaar ervaring heeft. Juist omdat wij verwachten dat deze het gesprek aangaat met

het management van een bedrijf en daarbij over de schutting van het eigen vakgebied heen kijkt.’

#### Het wie

Persoonlijkheid is een belangrijk kenmerk. Dat geldt ook voor de bedrijven en overheidsinstellingen waaraan Corgwell ondersteuning biedt. Kleinjans: ‘Met de door ons ontwikkelde Management Drives Test kunnen we het management van een organisatie een spiegel voorhouden. Zes kleuren geven aan welke drijfveren mensen in een team hebben. Dat noemen we ook wel het ‘wie’. Dat is volgens ons minstens zo belangrijk als het ‘wat’ (de taak die je hebt) en ‘hoe’ (de manier

## Kerngegevens

- Totaal 130 medewerkers in vaste dienst
- 20 vaste medewerkers Legal & Procurement, vaste groep ‘preferred ZZP-ers’
- Omzet Corgwell: 50 miljoen
- Hoofdkantoor in Houten, nevenvestiging in Den Haag
- 60% publieke sector, 40% bedrijfsleven

waarop je die taak uitvoert). In de meeste bedrijfskundige benaderingen wordt de link gelegd tussen wat en hoe, terwijl je ook heel sterk te maken hebt met de mensen die de processen uit moeten voeren. Hun drijfveren bepalen in hoge mate de effectiviteit van de gekozen oplossing.’ Als duidelijk is welke drijfveren men mist in een team, kan Corgwell ondermeer met gerichte workshops helpen bij het herschikken van taken. ‘Of, middels inhuur, ondersteuning bieden door het toevoegen van de juiste mensen.’

## contactgegevens

Alfa Delta Compendium  
Corgwell Legal & Procurement  
De Molen 1  
3994 DA Houten  
[www.corgwell.nl](http://www.corgwell.nl)

Meer informatie? Neem contact op met Ad Kleinjans, senior consultant Legal & Procurement, via 030 – 635 54 44 of [akleinjans@corgwell.nl](mailto:akleinjans@corgwell.nl)